

(1) 会社データ

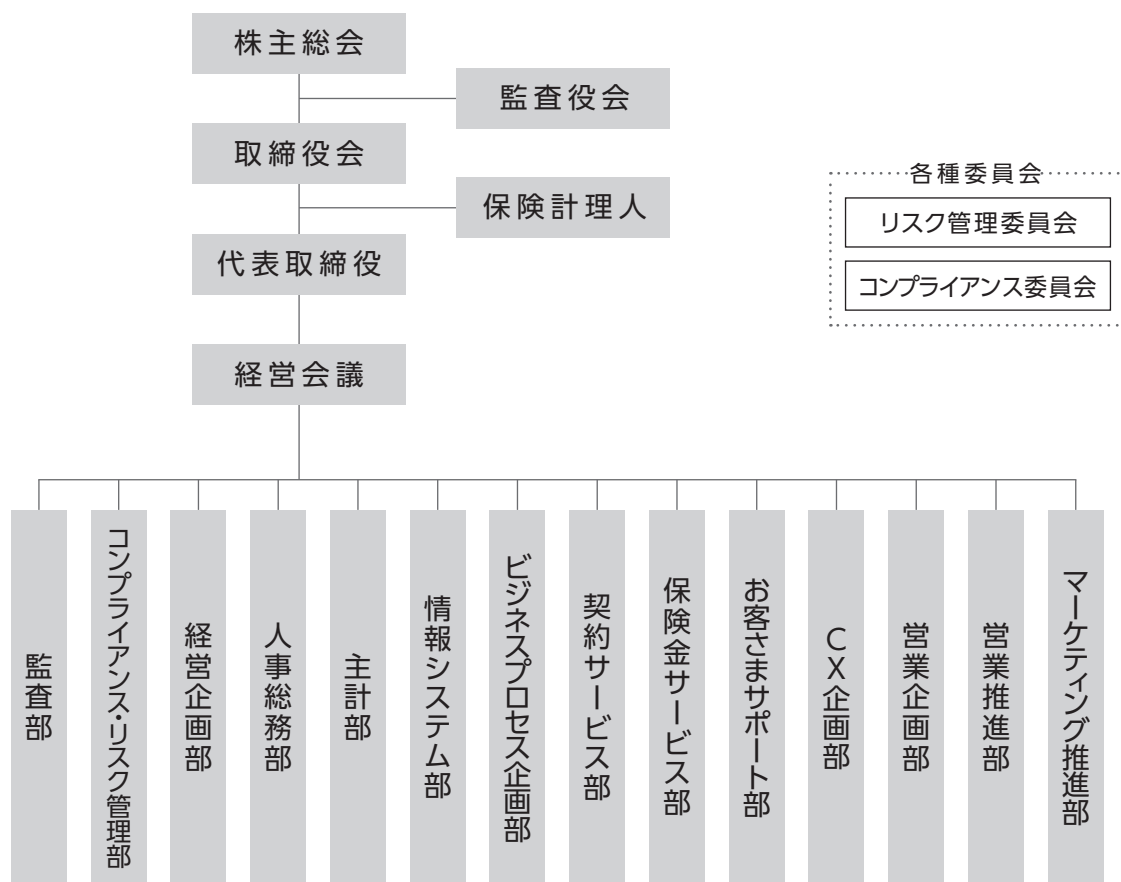
沿革

当社は、2004年に設立され、2024年5月に設立20周年を迎えました。当社が提供しているペット保険には、ペットを家族の一員として暮らしているお客さまが、もしもの時でも安心して「うちの子」に治療を受けていただくことができるように、との思いが込められています。ペットと人とが共に健やかに暮らせる社会を目指し、更なる歩みを進めてまいります。

2004年	5月	当社の母体となる会社を設立
2006年	11月	青森オフィス稼働開始
2008年	2月	株式会社アイペットへ社名変更
	3月	少額短期保険業者として登録
	4月	ペット医療費用保険「うちの子」「うちの子プラス」販売開始
2010年	2月	ペット手術費用保険「うちの子ライト」販売開始
2012年	3月	損害保険業免許取得、アイペット損害保険株式会社へ社名変更
2014年	5月	設立10周年
2017年	4月	ペット医療費用保険「うちの子キュート」販売開始
2019年	10月	青森県と動物愛護に関する連携協定締結
2020年	2月	アイペット対応動物病院5,000施設突破
	3月	保有契約件数50万件突破
	10月	アイペットホールディングス株式会社を設立 ペッツファースト少額短期保険株式会社を子会社化
2022年	6月	本社を江東区豊洲に移転
	10月	ペッツファースト少額短期保険株式会社を吸収合併
2023年	3月	親会社であるアイペットホールディングス株式会社が第一生命ホールディングス株式会社（現株式会社第一ライフグループ）の100%子会社となったことにより、当社は第一生命ホールディングス株式会社と100%の資本関係を持つ連結対象グループとなる
2024年	5月	設立20周年
	6月	アイペットホールディングス株式会社を吸収合併
	10月	ブランドメッセージ制定 「わたしたちの行動規範」制定
2025年	9月	保有契約件数100万件突破
2026年	4月	第一アイペット損害保険株式会社へ社名変更

組織

(2026年7月1日現在)



株式・株主の状況等

株式の状況（2026年7月1日現在）

当社は、株式会社第一ライフグループの完全子会社です。	
発行する株式の種類	普通株式
発行可能株式総数	36,000千株
発行済株式総数	12,048千株

基本の事項

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	毎事業年度の末日の翌日から3か月以内に開催いたします。
公告方法	電子公告により行います。ただし電子公告によることができない事故その他やむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載して行います。 https://www.ipet-ins.com/company/ir/public_notice.html

資本金の推移及び新株発行の状況

年月日	発行済株式総数 増減数（株）	発行済株式 総数残高（株）	資本金増減額 （百万円）	資本金残高 （百万円）	資本準備金 増減額（百万円）	資本準備金 残高（百万円）	摘要
2016年3月31日	普通株式 782,000	普通株式 1,958,044 A種株式 900,000 B種株式 350,000	250	3,314	250	3,028	有償第三者割当
2016年3月31日	普通株式 1,971,520 A種株式 △900,000	普通株式 3,929,564 B種株式 350,000	—	3,314	—	3,028	取得条項付株式の転換によるA種株式900,000株の減少及び普通株式1,971,520株の増加
2016年3月31日	普通株式 766,703 B種株式 △350,000	普通株式 4,696,267	—	3,314	—	3,028	取得請求権付株式の転換によるB種株式350,000株の減少及び普通株式766,703株の増加
2017年12月31日	普通株式 1,200	普通株式 4,697,467	0	3,315	0	3,028	新株予約権の行使による増加
2018年4月24日	普通株式 450,000	普通株式 5,147,467	589	3,905	589	3,618	有償一般募集（ブックビルディング方式による募集）
2018年5月28日	普通株式 102,700	普通株式 5,250,167	134	4,039	134	3,753	有償第三者割当（オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資）
2018年8月20日	普通株式 10,000	普通株式 5,260,167	19	4,059	19	3,773	譲渡制限付株式報酬としての新株式発行による増加
2018年10月19日	普通株式 7,200	普通株式 5,267,367	15	4,075	15	3,789	譲渡制限付株式報酬としての新株式発行による増加
2018年4月1日～ 2019年3月31日	普通株式 68,290	普通株式 5,335,657	22	4,097	22	3,811	新株予約権の行使による増加
2019年4月1日～ 2020年9月30日	普通株式 37,840	普通株式 5,373,497	12	4,110	12	3,823	新株予約権の行使による増加
2019年10月1日	普通株式 5,373,497	普通株式 10,746,994	—	4,110	—	3,823	普通株式1株につき2株の割合で株式分割を実施
2019年10月1日～ 2020年3月31日	普通株式 50,000	普通株式 10,796,994	8	4,118	8	3,831	新株予約権の行使による増加
2020年4月1日～ 2020年8月31日	普通株式 8,660	普通株式 10,805,654	1	4,119	1	3,832	新株予約権の行使による増加
2020年9月30日	普通株式 △7,481	普通株式 10,798,173	—	4,119	—	3,832	自己株式の消却による減少
2020年12月1日	—	普通株式 10,798,173	—	4,119	△3,682	150	剰余金への振替による減少及び剰余金の配当に伴う準備金の積立てによる増加
2021年10月27日	普通株式 1,250,000	普通株式 12,048,173	500	4,619	500	650	有償第三者割当

役員等の状況

取締役、監査役および執行役員

男性11名、女性5名（取締役、監査役、執行役員のうち女性の比率31.25％）

(2026年7月1日現在)

役名	氏名	管掌
取締役会長	徳岡 裕士	
代表取締役 執行役員社長	安田 敦子	総括、監査部
取締役 執行役員常務	石井 弓子	人事総務部
取締役 執行役員常務	河村 陽介	ビジネスプロセス企画部、CX企画部
取締役 執行役員	石橋 大介	主計部、コンプライアンス・リスク管理部
取締役（非常勤）	高橋 宏典	
取締役（非常勤）	石井 三映子	
取締役（非常勤）	野田 剛	
監査役	今井 清一郎	
社外監査役	小島 千里	
社外監査役	関根 久美子	
執行役員	児玉 貴紀	経営企画部、営業企画部
執行役員	石若 仁	情報システム部
執行役員	雨宮 士朗	特命担当
執行役員	黒田 亜紀	契約サービス部、保険金サービス部、お客さまサポート部
執行役員	國方 祐樹	営業推進部、マーケティング推進部

会計監査人の状況

(2026年7月1日現在)

氏名または名称
有限責任あずさ監査法人

従業員の状況

採用・育成の方針

「意志」ある人財を採用し、成長を強力に後押し

当社は、経営理念「ペットと人とが共に健やかに暮らせる社会をつくる」の実現に向け、共に歩む「意志」ある人財を求めています。また、成長への投資として、職能等級に応じた学びを提供する「育成体系」や「国内MBA派遣」等、多角的な学習機会を提供しています。マネジメント層の育成のみならず、個々の従業員が描く多様なキャリア形成と自律的な成長を強力に後押しします。

キャリア形成支援と活躍のための環境整備

能力を最大限に発揮できる、公平で柔軟な基盤の構築

柔軟なワークスタイルの確立：2025年4月より所定労働時間を7時間に短縮しました。在宅勤務や時差勤務制度の活用により、高いパフォーマンスと生活の充実の両立を促進します。

自律的な挑戦を促す制度：自身の意志で希望部署へ応募できる「マイキャリア制度」や、資格取得費用を補助する「わんアクション応援制度」を通じて、望むキャリアを実現できる機会を提供しています。

なお、従業員が希望や適性に応じて業務ができるような環境整備と公平な評価制度の運用により、2021年11月には「えるぼし」認定（※）の3つ星を獲得しました。

2025年度に開催された研修の数

55研修

2025年度の研修参加者数

延べ1,321人

2025年度の研修総時間

約553時間

【従業員が取得した資格の例】

- ・個人情報保護実務検定
- ・Microsoft Office Specialist
- ・ファイナンシャル・プランニング技能検定
- ・ペットフード/ペットマナー検定
- ・メンタルヘルス・マネジメント検定
- ・日商簿記検定
- ・秘書技能検定
- ・愛玩動物看護師
- ・ビジネス会計検定
- ・キャリアコンサルタント

これまでに取得された資格の数

277



（※）「えるぼし（エルボシ）」とは、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取り組みや状況が優良な企業に対し、厚生労働大臣が与える認定制度およびその認定マークの愛称です。

福利厚生

従業員や従業員と暮らすペットにも向き合い、「共に生きる」を支援

ブランドメッセージとして「うちの子に一生の愛を」を掲げる保険会社であることから、ペットを飼育している従業員がペットとの時間を大切にできるように「ペット休暇」「ペット忌引き」制度を導入しています。

※ペット休暇

ペットと同居している従業員は、1年につき最大2日間、ペットのために休暇を取得できる制度

※ペット忌引き

同居しているペットが亡くなった際、最大3日間の休暇を取得できる制度（年間1頭まで）

さらに、従業員の健康にも配慮した昼食補助制度として、自己負担200円で昼食が食べられる「にゃんコインランチ」を導入しています。

また、従業員の資産形成の支援等のため、「選択制確定拠出年金（選択制DC）制度」や「第一ライフグループ従業員持株会を用いた株式報酬制度」を導入しています。

	2025年度
ペット休暇取得日数	450日
ペット休暇取得人数	234人
ペット忌引き取得日数	33日
ペット忌引き取得人数	17人

理念の浸透とエンゲージメント向上施策

対話と称賛を通じた強固な組織文化を醸成

当社の事業特性や、ペットを愛する我々の思い（Values）を踏まえて具現化した「iPetWays」に沿った取組みを称え合う「iPetWays AWARD」の運営を通じ、「iPetWays」を実践している日々の行動への称賛や感謝を可視化して、理念の浸透を図っています。

（2025年度までの推薦総数：延べ3,558件）

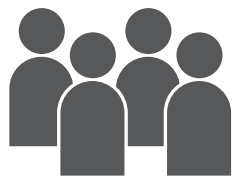
また、経営層と従業員が理念や事業展望について直接語り合うタウンホールミーティングを実施。相互理解を深める場として継続的に開催しています（2025年度実績：延べ44回）。

さらに、定期的なエンゲージメントサーベイに基づき経営陣で改善に向けた議論を重ね、「従業員と組織が共に成長できる関係性」の強化と組織の活性化を推進しています。

なお、定期的な1on1の機会や部署の垣根を超えたランチ会「iPet MIX LUNCH」の開催、合計17もの活発な部活動などを通じ、豊かな人間関係を育む土壌づくりにも注力しています。

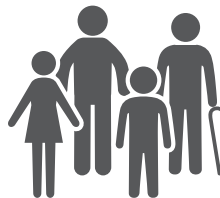
数字で見る人的資本の状況

従業員数



640名

平均年齢



36.1歳

平均給与



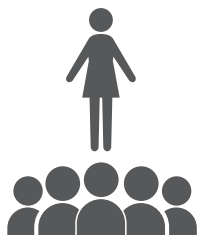
568万円

平均勤続年数



6.3年

女性比率



取締役、監査役、執行役員における女性比率

31.2%

管理職における女性比率

26.1%

男性育児休業取得率



50.0%

男女間賃金格差^(※1)



60.8%

離職率^(※2)



6.9%

エンゲージメントスコア^(※3)



71.4P

クラブ活動数



17部活

(※1)

・賃金制度・体系において性別による処遇差はありません。
・男女の賃金の差異は、主に職種(内勤職・営業職)並びに役職(管理職など)の構成の差によるものです。
・対象期間は各事業年度(4月1日から翌年3月31日)。賃金とは、基本給、賞与、基準外手当(残業手当、通勤手当等)を含み、対象期間中に支払われた総賃金を指します(非課税の経費精算等は除外)。対象者は、当社と直接雇用関係にあるすべての従業員(正社員、契約社員、パート・アルバイト等を含む全労働者)となります。※派遣社員は除外
・算出方法は「女性の平均年間賃金/男性の平均年間賃金×100(%)」となっております。

(※2)

・当該年度の「期間退職者数(定年退職者除く)÷期初4/1時点の正社員従業員数」にて算出しています。
・直接雇用のうち、雇用期間の定めのない者(正社員)を対象とし、期間中の定年退職者、および出向者は除外しています。

(※3)

・毎月実施している組織サーベイにおける、2月度調査時点に記載しています。
・ベンチマークとして、同等規模(従業員数501~1,000名)かつ同業界(金融業)の登録企業平均値スコア68を比較指標として採用しています。